



→ **Prohlédli Vaše zaměstnance lékaři?**

Zákon o specifických zdravotních službách ukládá zaměstnavatelům i zaměstnancům nové povinnosti.

Mgr. Ing. Markéta Pravdová, advokátka, partnerka
marketa.pravdova@bnt.eu

Karel Čechovský, účetní
karel.cechovsky@bnt.eu

→ **Nezapomeňte včas schválit a založit svoji účetní závěrku**

Nedodržení zákonných povinností může být tvrdě sankcionováno.

Ing. Radka Šlancarová, daňová poradkyně
radka.slancarova@bnt.eu

→ **Vady právních jednání podle nového občanského zákoníku**

Od 1.1.2014 nebude většina vad stíhána absolutní neplatností.

Mgr. Kryštof Kobeda, advokátní koncipient
krystof.kobeda@bnt.eu

→ **Právní novinky ve zkratce**

→ **Aktuality z bnt Praha**

bnt – pravda & partner, s.r.o.

Advokátní kancelář

Vodičkova 707/37
110 00 Praha 1

Tel.: +420 222 929 301
Fax: +420 222 929 341

E-Mail: info.cz@bnt.eu
www.bnt.eu

IČ: 27117723
DIČ: CZ27117723
Reg. Městský soud v Praze
C 165030

Partneři v Praze

Tomáš Běhounek, advokát
Pavel Pravda, advokát
Markéta Pravdová, advokátka
Jan Šafránek, advokát

bnt kanceláře

Bratislava
Budapest
Kyiv
Minsk
Nürnberg
Praha
Riga
Tallinn
Vilnius
Warszawa

→ Prohlédli Vaše zaměstnance lékaři?

Dne 1.4.2012 nabyl účinnosti zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, který mimo jiné upravuje pracovní lékařskou službu, posuzování nemocí z povolání a posuzování zdravotní způsobilosti uchazečů o zaměstnání. Zaměstnavatelům i (budoucím) zaměstnancům tak vznikne řada nových povinností.

Zákon zaměstnavateli mimo jiné ukládá, aby zajišťoval pracovnělékařské služby na základě písemné smlouvy uzavřené s jejich poskytovatelem. Poskytovatel pracovnělékařských služeb, se kterým zaměstnavatel uzavře smlouvu, je potom povinen vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými jeho zaměstnanci, vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele atp.

Mezi další nové povinnosti zaměstnavatele patří povinnost vybavit zaměstnance při odeslání k pracovnělékařské prohlídce žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách či povinnost odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádá.

Zákon dále ukládá uchazečům o zaměstnání, aby se podrobili vstupní lékařské prohlídce, a to již před vznikem pracovněprávního nebo obdobného vztahu (např. dohody o provedení práce, dohody o pracovní činnosti atp.). Osoba ucházející se o zaměstnání skutečně vstupní lékařskou prohlídku u poskytovatele pracovnělékařských služeb, s nímž má zaměstnavatel uzavřenou písemnou smlouvu, nebo u registrujícího poskytovatele, ke kterému byl uchazeč o zaměstnání zaměstnavatelem vyslán. Náklady spojené se vstupní lékařskou prohlídkou hradí prioritně uchazeč o zaměstnání. Zaměstnavatel hradí vstupní lékařskou prohlídku v případě, kdy je již uzavřen pracovněprávní nebo obdobný vztah, ale ještě uchazeč nenastoupil do práce. K úhradě je zaměstnavatel povinen také v případě, že se tak s uchazečem dohodl.

Zákon výslovně uvádí, že osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za zdravotně nezpůsobilou, pokud se před vznikem pracovněprávního nebo obdobného vztahu nepodrobila vstupní lékařské prohlídce. Zákoník práce v této souvislosti stanoví, že zaměstnavatel nesmí připustit, aby zaměstnanec vykonával práci pro zaměstnavatele, která neodpovídá jeho zdravotní způsobilosti.

Pokud zaměstnavatel umožní vykonávat práci zaměstnanci, u kterého nebyla provedena vstupní lékařská prohlídka před vznikem pracovněprávního nebo obdobného vztahu, mohla by být tato skutečnost posouzena jako správní delikt dle zákona o inspekci práce a zaměstnavateli právnické osobě by mohla být uložena pokuta až 2 mil. Kč.

Výše uvedené posuzování pracovní způsobilosti se týká nejen klasických pracovních smluv, ale i dohod o pracovní činnosti a dohod o provedení práce. S ohledem na tuto skutečnost lze doporučit, aby tyto dohody byly uzavírány na delší dobu, příp. na dobu neurčitou, aby nebylo nutné vždy před vznikem nového pracovněprávního vztahu zaměstnance opakovaně posílat na lékařské prohlídky.

Na základě kritických hlasů, které se ohradily proti těmto negativním dopadům pro zaměstnavatele, Ministerstvo zdravotnictví ČR zveřejnilo stanovisko, kde výslovně uvádí, že poskytování lékařských služeb dle dosavadních předpisů (včetně provádění vstupních lékařských prohlídek) je možno po dobu jednoho roku, tj. do 1.4.2013 provádět dle předchozích právních předpisů, čímž osvětlilo poměrně nejasné přechodné ustanovení zákona o specifických zdravotních službách. Výše uvedené povinnosti tedy budou muset zaměstnavatelé plnit až od 1.4.2013. Jedinou výjimkou jsou ustanovení zákona o povinnosti úhrady pracovnělékařských služeb, která zaměstnavatelům nastává již od 1.4.2012. Pro úplnost uvádíme, že Ministerstvo zdravotnictví ČR již nyní počítá s přijetím novely, která by postup u dohod o provedení práce a dohod o pracovní činnosti zjednodušila.

Kontaktní osoby

Mgr. Ing. Markéta Pravdová, advokátka, partnerka
marketa.pravdova@bnt.eu

Karel Čechovský, účetní
karel.cechovsky@bnt.eu

► Nezapomeňte včas schválit a založit svoji účetní závěrku

Společnosti s ručením omezeným a akciové společnosti mají povinnost každoročně schvalovat svoji účetní závěrku. U společností s jediným společníkem dochází ke schválení účetní závěrky rozhodnutím jediného společníka, které musí mít písemnou formu. Společnosti, které



mají společníků více, schvalují účetní závěrku na valné hromadě. Rozhodnutí valné hromady musí být zachyceno v zápise z jednání valné hromady; notářský zápis není třeba pořizovat. Svým rozhodnutím schvaluje jediný společník / valná hromada (i) dosažený výsledek hospodaření za dané účetní období a (ii) způsob, jakým bude s výsledkem naloženo, tj. v případě zisku, zda bude zisk rozdělen, ponechán ve společnosti apod. a v případě ztráty, zda bude předepsána k úhradě společníkům nebo zda bude ponechána ve společnosti. Společnosti mají povinnost schválit účetní závěrku nejpozději do 6 měsíců od konce účetního období. Je-li účetním obdobím společnosti kalendářní rok, je pro účetní závěrku za rok 2011 limitním termínem 30.6.2012. V návaznosti na to musí být účetní závěrka a související dokumenty založeny do sbírky listin. To je třeba učinit ve lhůtě 30 dnů od schválení a ověření účetní závěrky auditorem. V případě, že by společnost neschválila účetní závěrku, zákon o účetnictví stanoví povinnost založit dokumenty nejpozději do konce bezprostředně následujícího účetního období, tj. pro účetní závěrku za kalendářní rok 2011 do 31.12.2012.

Opomenutí schválit účetní závěrku a založit dokumenty do sbírky listin může přijít společnost velmi draho. Dle zákona o účetnictví totiž může správce daně při nesplnění povinnosti zveřejnit účetní závěrku nebo případně výroční zprávu uložit pokutu až do výše 3 % hodnoty aktiv. Další sankci může udělit rejstříkový soud, neboť nezaloží-li společnost dokumenty stanovené obchodním zákoníkem do sbírky listin ani na výzvu soudu, je rejstříkový soud oprávněn uložit pokutu až do výše 20 000 Kč, a to opakovaně. Nezaložením účetní závěrky může být také naplněna podstata trestného činu zkreslování údajů o stavu hospodaření a jmění. Ten je spáchán tehdy, nezaloží-li povinný subjekt účetní závěrku do sbírky listin a tím úmyslně ohrozí nebo omezí na právech někoho jiného; od ledna 2012 přitom mohou být za trestný čin postihovány i právnické osoby (společnosti).

Navíc Nejvyšší soud ČR judikoval, že valná hromada konaná po uplynutí šesti měsíců od konce účetního období nemůže rozhodovat o výsledku hospodaření na základě této účetní závěrky (spis. zn. 29 Cdo 4284/2007). Pokud tedy společnost realizuje zisk, který bude chtít rozdělit, může tak učinit pouze, pokud o tom v šestiměsíční lhůtě po ukončení účetního období rozhodne valná hromada. V případě, že společnost tento

termín nesplní, bude si moci případný zisk rozdělit až v rámci rozhodování o výsledku hospodaření za následující účetní období. Pokud by chtěla rozdělit zisk dříve, je to možné pouze na základě mimořádné účetní závěrky.

S ohledem na výše uvedená rizika doporučujeme zajistit schválení účetní závěrky a založení dokumentů do sbírky listin v zákonném termínu.

Kontaktní osoba
Ing. Radka Šlancarová, daňová poradkyně
radka.slancarova@bnt.eu

► Vady právních jednání podle nového občanského zákoníku

Jedním ze zásadních přínosů nového občanského zákoníku (zákon č. 89/2012 Sb., dále jen „NOZ“) má být výrazné omezení neplatnosti jako sankce za vadu právního úkonu. V prvním příspěvku našeho seriálu k rekodifikaci se proto věnujeme právě tomuto tématu. Přitom je třeba uvést, že nový občanský zákoník namísto termínu „právní úkon“ používá pojem „právní jednání“. Pro přehlednost proto užíváme v dalším textu termín právní jednání i v souvislosti se současným občanským zákoníkem (zákon č. 40/1964 Sb.).

Nový občanský zákoník rozlišuje právní jednání, která mají určitou vadu, na právní jednání zdánlivá a právní jednání neplatná. Kategorii zdánlivých jednání přitom současný občanský zákoník nezná. Právní jednání, která jsou stížena nedostatkem vůle nebo nedostatkem vážnosti, určitosti a srozumitelnosti vůle proto považuje současný občanský zákoník za absolutně neplatná. Podle nového občanského zákoníku se v takových případech o projev vůle vůbec nejedná, takové právní jednání nemá žádnou právní relevanci a jedná se o právní jednání zdánlivé. V praxi se tak například na smlouvu, jejíž součástí je takové zdánlivé dílčí ujednání, bude pohlížet, jako by byla od počátku bez takového ujednání. Nesrozumitelnost a neurčitost právního jednání lze ošem podle nového občanského zákoníku zhojit tím, že se nesrozumitelný nebo neurčitý projev vůle mezi stranami dodatečně vyjasní. V takovém případě se hledí, jako by tu bylo právní jednání od počátku (§§ 551–554 NOZ).

Ustanovení o neplatnosti právních jednání nového občanského zákoníku jsou uvozena zásadou, že na

právní jednání je třeba hledět spíše jako na platné, než jako na neplatné (§ 574 NOZ). Nový občanský zákoník tak usiluje o odklon od dosavadní praxe (zejména judikatorní), která vnímá právo formalisticky a jakékoliv vady právního jednání sankcionuje neplatností.

Jako důvody neplatnosti právního jednání jsou v novém občanském zákoníku stanoveny rozpor s dobrými mravy, rozpor se zákonem (včetně obcházení účelu zákona, což není výslovně uvedeno v textu zákona, ale uvádí to důvodová zpráva), počáteční nemožnost plnění, nezpůsobilost nebo neschopnost právně jednat a nedostatek formy.

Co se týče rozporu se zákonem, vyžaduje se nejen, aby právní jednání odporovalo zákonu, ale aby zároveň smysl a účel zákona vyžadoval, aby bylo neplatné. Dochází tedy k odklonu od současného stavu, kdy jakýkoliv rozpor se zákonem zakládá absolutní neplatnost právního jednání (§ 580 NOZ).

Nový občanský zákoník zachovává koncept absolutní a relativní neplatnosti, opouští však taxativní výčet důvodů, pro které je právní jednání relativně neplatné

a nahrazuje ho obecnými kritérii, přičemž se preferuje neplatnost relativní před absolutní. Právní jednání je neplatné relativně, pokud je neplatnost takového právního jednání stanovena na ochranu zájmu určité osoby a pouze tato určitá osoba může neplatnost tohoto právního jednání namítnout (§ 586 NOZ). Právní jednání je neplatné absolutně, pokud se zjevně přičí dobrým mravům, pokud odporuje zákonu a zjevně narušuje veřejný pořádek nebo pokud zavazuje k plnění od počátku nemožnému (§ 588 NOZ).

Stejně jako současný občanský zákoník stanoví nový občanský zákoník, že pokud se důvod neplatnosti právního jednání týká pouze části právního jednání, kterou lze od jeho ostatního obsahu oddělit, je neplatná pouze tato část. Nově je však zdůrazněno, že je třeba vždy zohlednit zájem stran. Pokud tak lze předpokládat, že by k právnímu jednání bez neplatné části nedošlo, bude právní jednání neplatné v celém rozsahu (§ 576 NOZ).

Kontaktní osoba

Mgr. Kryštof Kobeda, advokátní koncipient
krystof.kobeda@bnt.eu

Právní novinky ve zkratce

- Sněmovna přehlasovala veto prezidenta a znovu odsouhlasila **zákon o podporovaných zdrojích energie** (zákon č. 165/2012 Sb.). Zákon, který sjednocuje podporu pro obnovitelné zdroje, druhotné zdroje a kombinovanou výrobu elektřiny a tepla z obnovitelných zdrojů, bude účinný od 1.1.2013.
- V červnu nabývá účinnosti **novela občanského zákoníku** (zákon č. 170/2012 Sb.). Novela zvyšuje ochranu spotřebitele tím, že nově bude možné do 14 dnů odstoupit i od smlouvy uzavřené za situace, kdy si spotřebitel výslovně sjednal návštěvu dodavatele za účelem objednávky.
- Dne 30.6.2012 nabývá účinnosti **novela živnostenského zákona** (zákon č. 169/2012 Sb.). Cílem této novely je snížit administrativní zátěž podnikatelů. Například např. nebude nutné označovat provozovnu identifikačním číslem či oznamovat změnu místa podnikání, je-li totožné s místem bydliště.
- Poslanecká sněmovna definitivně schválila **návrh zákona o mediaci** (sněmovní tisk č. 426), a to ve znění změn navržených Senátem. Nový způsob řešení sporů tak bude možno využít s účinností od 1.9.2012. Podrobné informace o mediaci a možnostech jejího využití přinese Newsletter 7–8/2012.
- Poslanecká sněmovna projednává návrh zákona, kterým se upravují některé otázky související s poskytováním **plnění spojených s užíváním bytů** (sněmovní tisk č. 657). Cílem je zjednodušit a sjednotit dnešní pravidla. Bude-li návrh schválen, bude úprava účinná od 1.1.2013.



→ Aktuality z bnt Praha

Vážení klienti,

dovolujeme si Vás informovat, že se do bnt vrátila po dvouleté pauze paní Michaela Tamoková, která zde nově zastává pozici Tax & Accounting Senior Consultant. Michaela Tamoková má několikaleté zkušenosti s komplexním vedením účetnictví a mzdové agendy pro českou i německou klientelu. V letech 2010–2012 vedla účetnictví a zpracovávala daňová přiznání zejména pro slovenské subjekty, okrajově i pro neziskové organizace.

V případě zájmu o výše uvedené typy poradenství ji neváhejte kontaktovat na:
michaela.tamokova@bnt.eu.

Pozvánka na seminář – **Prevence podvodů v organizaci**

bnt ve spolupráci se společností Surveilligence, s.r.o. a s Českým institutem interních auditorů pořádají 12.6.2012 seminář věnující se prevenci podvodného chování v organizaci.

Cílem semináře je představit efektivní nástroje prevence podvodů, které umožňují účinně odhalovat podvodné konání v organizaci, respektive minimalizovat riziko jeho vzniku. Pozornost bude věnována správnému řízení organizace v boji proti protizákonnému jednání, přičemž bude porovnán stav v České republice se zahraničím. Mgr. Jan Šafránek a Ing. Ján Lalka seznámí účastníky semináře zejména s praktickými zkušenostmi, které získali při odhalování podvodů ve společnostech, a se samotným fungováním preventivního systému.

Podrobnější informace naleznete na:

<http://www.interniaudit.cz/profesi-vzdelavani/seminare/detail-seminar.php?idSeminar=1596>

Pozvánka na seminář, který vám ušetří náklady – **Mediace**

bnt ve spolupráci se vzdělávací agenturou 1. VOX a.s. pořádají dne 20.6.2012 půldenní seminář, který představí zcela novou právní regulaci v České republice. Cílem semináře je seznámit odbornou i laickou veřejnost s novým způsobem řešení sporů, tzv. „mediací“, představující v současnosti alternativu k soudnímu / arbitrážnímu způsobu řešení obchodních a civilních sporů. Přednáška je určena všem napříč podnikatelským sektorem, zejména však managementu společností. Seminář vede Mgr. Libor Ulovec, advokát a akreditovaný mediátor.

Podrobnější informace naleznete na:

<http://www.vox.cz/vzdelavani/verejne-vzdelavaci-akce/mediace-v-obchodnich-a-civilnich-sporech-9849/>

Pozvánka na odborný seminář – **Prodej a vklad podniku a jeho části**

Dne 21.6.2012 bude pan Mgr. Pavel Pravda přednášet ve společnosti NOTIA Středisko vzdělávání, spol. s.r.o. o problematice prodeje a vkladu podniku a jeho části.

Půldenní seminář je určen všem, kteří se zabývají dispozicemi s podnikem, a to jak jeho nabýváním od třetích osob, tak i restrukturalizací podniku v rámci skupiny.

Podrobnější informace naleznete na:

<http://kurzy.notia.cz/prodej-a-vklad-podniku-a-jeho-casti-11621-36910-FILTRY>



Bělorusko

bnt legal and tax
Svobody Square 23-85, BY-220030 Minsk
Tel.: +375 17 203 94 55
Fax: +375 17 203 92 73
info.by@bnt.eu

Česká republika

bnt – pravda & partner, s.r.o.
Vodičkova 707/37, CZ-110 00 Praha 1
Tel.: +420 222 929 301
Fax: +420 222 929 341
info.cz@bnt.eu

Estonsko

bnt Bergmann Klauberg Krauklis Advokaadibüroo OÜ
Roosikrantsi 11, EE-10119 Talin
Tel.: +372 677 9032
Fax: +372 677 0592
info.ee@bnt.eu

Litva

bnt Heemann Klauberg Krauklis APB
Embassy House
Kalinausko 24, 4th floor, LT-03107 Vilnius
Tel.: +370 5 212 16 27
Fax: +370 5 212 16 30
info.lt@bnt.eu

Lotyšsko

bnt Klauberg Krauklis ZAB
Alberta iela 13, LV-1010 Riga
Tel.: +371 6777 05 04
Fax: +371 6777 05 27
info.lv@bnt.eu

Maďarsko

bnt Szabó Tom Burmeister Ügyvédi Iroda
Stefánia út 101-103., H-1143 Budapešť
Tel.: +36 1 413 3400
Fax: +36 1 413 3413
info.hu@bnt.eu

Německo

bnt Rechtsanwälte GbR
Leipziger Platz 21, D-90491 Norimberk
Tel.: +49 911 569 61 0
Fax: +49 911 569 61 12
info.de@bnt.eu

Polsko

bnt Neupert Zamorska & Partnerzy sp.j.
ul. Krakowskie Przedmieście 47/51
PL-00 071 Varšava
Tel.: +48 22 551 25 60
Fax: +48 22 551 25 65
info.pl@bnt.eu

Slovensko

bnt attorneys-at-law, s.r.o.
Cintorínska 7, SK-811 08 Bratislava 1
Tel.: +421 2 57 88 00 88
Fax: +421 2 57 88 00 89
info.sk@bnt.eu

Ukrajina

bnt attorneys-at-law
vul. Yakira 13, UA-04119 Kyjev
Tel.: +380 44 235 06 56
Fax: +380 44 235 20 76
info.ua@bnt.eu

bnt partnerské kanceláře

Bosna a Hercegovina, Bulharsko, Chorvatsko,
Makedonie, Černá Hora, Rumunsko, Rusko,
Srbsko, Slovinsko

bnt: další informace na www.bnt.eu

