

Grant Thornton Czech Republic News

říjen 2012



Obsah

- 2 Krátce
- 4 Index globální dynamiky
- 5 Novely DPH
- 6 Novela zákona o veřejných zakázkách
- 7 Judikáty Nejvyššího správního soudu
- 9 Appetit k fúzím a akvizicím roste
- 10 Důchodová reforma a daně
- 12 Investice na Ukrajině
- 14 Gold-plating – case study
- 15 Instinct for Growth Award

Krátce

Jak posílit ve veřejné správě transparentnost?

Grant Thornton Advisory a AK Toman, Devátý společně s



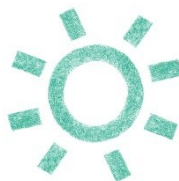
Magistrátem hlavního města Prahy pořádali diskusní fórum na téma "Jak posílit transparentnost ve veřejné správě?"

Na diskusním setkání vystoupili Doc. MUDr. Bohuslav Svoboda, CSc., primátor hl. města Prahy.

Setkání se uskutečnilo 21. 8. 2012 v Paláci Žofín. Cílem fóra bylo, informovat odbornou i laickou veřejnost o současných zkušenostech z praxe při potlačování korupce a představit možnosti, jak s korupcí účinně bojovat nastavením transparentního prostředí ve veřejném sektoru.

Informace k odvodu za elektřinu z fotovoltaiky

GFŘ vydalo informaci k osvobození od odvodu za elektřinu ze slunečního záření. Od 1.1.2013 do 31.12.2013 dojde k osvobození od odvodu elektřiny vyrobené ze slunečního záření bez rozdílu ve všech výrobnách s instalovaným výkonem do 30kW. Do 31.12.2012 platí dosavadní režim, podle kterého lze osvobodit od odvodu elektřinu vyrobenou ze slunečního záření ve výrobnách, které jsou umístěny na střešní konstrukci nebo obvodové zdi jedné budovy spojené se zemí pevným základem evidované v katastru nemovitostí.



Evropská unie se otevírá západnímu Balkánu

Evropská komise v polovině října doporučila otevření



přístupových jednání s Bývalou jugoslávskou republikou Makedonií. Činí tak již počtvrté. Dále navrhuje udělit kandidátský status Albánii a vyjednání stabilizační dohody s Kosovem.

Komise také potvrdila bezproblémový průběh příprav Chorvatska na přistoupení v roce 2013. Nedávně zahájení přístupových jednání s Černou Horou a udělení statutu kandidátské země Srbsku jasně indikují, že jakmile jsou potřebné reformy provedeny, EU své závazky plní.

Penzijní společnost Raiffeisen

Společnost Grant Thornton Advisory je hlavním poradcem Raiffeisenbank v oblasti reformy důchodového systému ČR.



Téměř roční vzájemná spolupráce vyvrcholila, když Grant Thornton Advisory, jakožto zmocněnec nově založené Raiffeisen penzijní společnosti a.s., předložil České národní bance žádost o udělení povolení k činnosti penzijní společnosti. Spolupráce GTA a Raiffeisenbank tak vstoupila do další fáze, na jejímž konci vznikne nová penzijní společnost, která bude společně s transformovanými penzijními fondy tvořit tzv. druhý pilíř důchodového systému ČR. V dalším kroku bude GTA spolupracovat na zahájení činnosti a nastavení interních procesů penzijní společnosti.

"The World in Figures" aplikace pro iPad

Zajímá vás, jak si vede vaše země v globální ekonomice? Kdo je nejštedřejším dárcem, či která země má nejnižší procento rozvodů?



„The World in Figures“ nebo také „Svět v číslech“ obsahuje velké množství ekonomických, socio-demografických, kulturních a environmentálních statistik přímo z prestižního britského týdeníku The Economist. Tyto informace jsou nyní, díky partnerství Grant Thornton a The Economist, volně přístupné pomocí bezplatné aplikace určené pro iPad.

Mezinárodní konference doktorandů VŠE

Grant Thornton se již podruhé podílel na organizaci a sponzorsky zaštil výroční doktorandskou konferenci, která se konala na Fakultě financí a účetnictví Vysoké školy ekonomické v Praze.



Se svými příspěvky na konferenci vystoupilo téměř sedmdesát doktorandů ze třinácti zemí, vedle České republiky například z Německa, Švýcarska, Itálie, Francie, Slovinska, Indie nebo Malajsie.

Hlavními diskutovanými tématy bylo finanční a manažerské účetnictví a auditing, finance a oceňování podniku, daně a veřejné finance, bankovníctví a pojišťovnictví, měnová teorie a ekonomické vzdělávání.

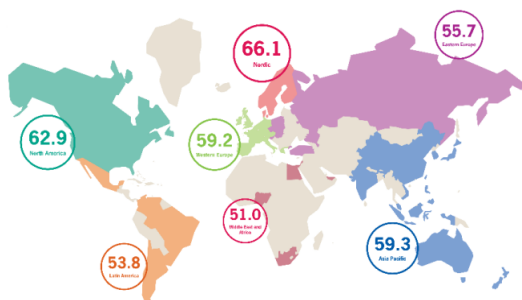
Index globální dynamiky

Vývoj světových trhů

Celosvětový vývoj se ekonomicky po roce 2008 zpomalil a bude trvat nějakou dobu, než se dostaneme na úroveň před zmiňovaným rokem. Na druhou stranu nemůžeme opomíjet jasný fakt, že jsou státy, které dokázaly zareagovat lépe než ostatní.

Jak sledovat tuto dynamiku jednotlivých států?

Tým odborníků Grant Thornton ve spolupráci s think tankem magazínu The Economist přináší metodu, jak měřit a detailně pozorovat vývoj trhů jak v globálu, tak v detailu. Touto metodou je Index globální dynamiky, který pozoruje světový vývoj pomocí více ukazatelů než pomocí ratingů nebo výsledků HDP.



Pět oblastí Dynamiky

V kontextu ekonomické krize můžeme sledovat, že úspěšný je ten, který dokáže oslovit investora. Přesně touto optikou se na jednotlivé státy dívá index globální dynamiky. Sleduje oblast legislativy, jakým způsobem státy utváří právní úpravy k podpoře podnikání a investic. Dále měří míru rozvinutosti a podpory nejmodernějších technologií a infrastruktury. Obchodu se daří v zemích, kde je dostatečné množství kvalifikovaných pracovníků, a proto je i tento aspekt zohledněn. HDP je také významný aspekt měřící kupní sílu a úspěšnost států. V neposlední řadě musíme také pozorovat, zda a jakou má stát vizi nebo strategii týkající se budoucího ekonomického rozvoje. Pro určení úspěšnosti a dynamiky států můžeme hodnotit zkoumané oblasti jak jednotlivě nebo jako celek. V obou případech získáme přínosnou informaci o ekonomice.

Nejdynamičtější státy světa

Průměrné výsledky jednotlivých regionů ukazují, že nejlépe zareagovaly na ekonomický pokles Skandinávské státy. Celkově nejúspěšnějším státem se ale stal Singapur. Západní Evropa se v celkovém hodnocení indexu nachází až na čtvrté pozici, za severní Amerikou a Austrálií. Na páté pozici se umístila oblast východní Evropy, která je následována jižní Amerikou. Poslední pozici obsadila oblast Afriky a Středního východu. Sledujeme-li hodnocené oblasti samostatně, tak v případě vládních legislativních kroků je na prvním místě Finsko. V oblasti výzkumu a technologického pokroku vítězí Izrael. V Oblasti potenciálu pracovního trhu je na prvním místě Argentina a na druhém místě je Slovensko. Podle růstu HDP vítězí opět Argentina. Při sledování ekonomické vize a plánu je nejúspěšnější Singapur. Chcete-li vědět více, kontaktujte Ing. Jana Kincla, Ph.D., Partnera, jan.kincl@cz.gt.com

Novely zákona DPH

od roku 2013

V současné době je ve Sněmovně projednáván návrh zákona o změně daňových, pojistných a dalších zákonů v souvislosti se snižováním schodků veřejných rozpočtů (sněmovní tisk 801). Tento zákon mění od 1.1.2013 původně navrhovanou jednotnou sazbu DPH 17,5% na 21% (základní) a 15% (snížená). Zákon se ve Sněmovně projednává již podruhé poté, co ho Sněmovna neschválila. Zákon prošel prvním čtením, další projednávání je naplánováno na 23. října 2012. O dalším vývoji Vás budeme informovat.



Další novelou zákona o DPH s účinností od 1.1.2013 je technická novela (senátní tisk 433), která bude v nejbližší době projednávána Senátem. Mezi hlavní body této obsáhlé novely patří:

- nová pravidla pro vystavování daňových dokladů (dle Směrnice o fakturaci),
- zavedení nového typu zdanitelného plnění „převod nemovitostí“,
- úpravy v tuzemském reverse-charge u stavebních prací, mimo jiné zavedení možnosti požádat o závazné posouzení,
- úpravy v osvobození finančních a pojišťovacích činností,
- zavedení institutu „nespolehlivý plátce“,
- úprava pravidel pro registraci a zrušení registrace,
- úpravy ručení za neodvedenou daň a dal.

Schválení této novely lze vzhledem k jejím technickému charakteru předpokládat ještě před koncem roku 2012.

Základní sazba DPH má být 21% a snížená 15% místo původně navrhované jednotné sazby 17,5%.

Chcete-li vědět více, kontaktujte

Ing. Ondřeje Štědrého,
Tax Managera,
ondrej.stedry@cz.gt.com

Dopady novely zákona o veřejných zakázkách

Grant Thornton se v rámci komory administrátorů veřejných zakázek podílel na vypracování studie, která zevrubně vyhodnocuje dopady novely zákona o veřejných zakázkách na (ZVZ) ekonomiku České republiky.



Po šesti měsících platnosti nového zákona přináší studie shrnující pohled na dopady tohoto zákona a svým způsobem mu vystavuje účet.

Analýza dopadů novely ZVZ na ekonomiku České republiky přináší mnoho nových témat pro diskusi v této oblasti. Jak je patrné, za dobu platnosti nového zákona můžeme sledovat aktuální trendy, které mají výrazný dopad na chod celého systému využívání veřejných peněz.

V důsledku změn se studie zaměřila na rozbor makroekonomických i mikroekonomických dopadů novely na celkový chod systému a identifikovala řadu rizik, která se projevují jak v samotném procesu zadávání zakázek, tak do budoucna ovlivňují ekonomické ukazatele České republiky. Při příležitosti vydání studie byla uspořádána konference za účasti ministra průmyslu a obchodu Martina Kuby.

Trendy spojené s novelou zákona o veřejných zakázkách:

- Bezprostředně po zavedení zákona došlo k markantnímu poklesu vypsaných výběrových řízení.
- Novela klade na zadavatele značné administrativní nároky a náklady na vlastní i externí pracovníky se téměř zdvojnásobily.
- Zpracovaný ekonomický model prokázal, že reálné úspory vyplývající z omezení investic jsou nižší než nominální částky. Celkově tak dochází k negativnímu vlivu a snižování HDP.
- Někteří dodavatelé pod tlakem cenových nároků snižují náklady na vstupy, což má přímý vliv na finální kvalitu dodávek.

Chcete-li vědět více, kontaktujte

Ing. Jana Kincla, Ph.D., Partnera,
jan.kincl@cz.gt.com

Judikát Nejvyššího správního soudu

Tvorba dohadné položky na prémie zaměstnanců

NSS se ve svém judikátu 7 Afs 16/2012-40 ze 7. června 2012 již poněkoli káté (viz např. judikát 8 Afs 35/2010-106 z 31. března 2011) zabýval správností účtování a následnou daňovou uznatelností tvorby dohadné položky na prémie zaměstnanců do účetního období, ke kterému se prémie váží.

Ze závěrů NSS vyplývá, že o dohadných položkách na prémie zaměstnanců lze účtovat pouze v případě, kdy je nesporné, že zaměstnancům vznikl na tyto prémie v daném účetním období nárok. NSS rozlišuje, zda odměny představují nárokovou či nenárokovou složku mzdy.

Nároková složka mzdy zjednodušeně znamená, že nárok na odměnu automaticky vyplývá z odvedené práce a souhlas vedoucího zaměstnance má pouze deklaratorní charakter. V takovém



případě lze účtovat o dohadné položce. V případě, kdy nárok na odměnu zaměstnance automaticky nevzniká, ale je závislý na dalších skutečnostech, které mají konstitutivní význam (rozhodnutí vedoucího zaměstnance), je možné o dohadné položce účtovat až v období, kdy tyto skutečnosti nastaly.

V této souvislosti bychom chtěli uvést, že (pasivní) dohadná položka je (viz interpretace I-18 NÚR) zvláštním názvem závazku v případech, kdy je jeho výše odhadnuta. Lze o ní účtovat jen

tehdy, kdy se jedná o plnění, které se reálně uskutečnilo, jen dosud není známa jeho přesná výše (Afs 35/2010-106).

Nedoporučujeme v případě, kdy ke konci účetního období není jistý nárok na odměny, o dohadných položkách na tyto prémie účtovat a pak je vylučovat z daňově uznatelných nákladů. Účetnictví i daně totiž sdílejí stejný princip věcné a časové souvislosti výnosů a nákladů v daném účetním či zdaňovacím období.

V případě, kdy nárok na odměnu ke konci účetního období není zřejmý, doporučujeme účtovat o těchto odměnách na účty daňově neuznatelných rezerv.

Chcete-li vědět více, kontaktujte

Ing. Ondřeje Štědrého,
Tax Managera,
ondrej.stedry@cz.gt.com

Judikát Nejvyššího správního soudu

Technické zhodnocení majetku

NSS se ve svém judikátu 8 Afs 4/2012-39 věnuje evergreenu daňových kontrol, a to sporu o to, zda se jedná o opravu či o technické zhodnocení majetku.

V tomto judikátu NSS opravu charakterizuje jako reprodukci dřívějších užitných hodnot nebo drobnější zhodnocení, zatímco technické zhodnocení jako významnější kvalitativní a kvantitativní změny stávajícího majetku či opravu vyšší kvality.

V daném případě se jednalo o rekonstrukci teplovodních rozvodů. NSS vyšel ze správcem daně zkoumané strojní části projektu stavby před jeho výměnou. Z projektové dokumentace dle jeho názoru jasně vyplývalo, že rekonstrukce byla zamýšlena jako součást změny celkové koncepce a tudíž, že se jednalo o technické zhodnocení.

NSS nepřisvědčil námitkám stěžovatele, že správce daně jako důkazní prostředek nepřipustil znalecký posudek, a to z důvodu, že znalec neměl k dispozici původní projektovou dokumentaci a posudek byl vypracován převážně na základě odpovědí na otázky položené znalcem stěžovateli.

NSS soud v rozsudku připomíná, že důkazní břemeno leží na daňovém subjektu a to tím spíše, kdy hranice mezi tím, co může být opravou a co technickým zhodnocením může být velmi nezřetelná.

S ohledem na výše uvedené doporučujeme v případě nákladnějších rekonstrukcí shromáždit a archivovat veškeré dostupné podklady o stavu před započatím rekonstrukcí či oprav. Může jimi být původní projektová či stavební dokumentace, fotografie, video, jména případných svědků apod.

Chcete-li vědět více, kontaktujte

Ing. Ondřeje Štědrého
Tax Managera,
ondrej.stedry@cz.gt.com



Apetit k fúzím a akvizicím roste – krizi navzdory

Přestože řada nadnárodních korporací a významných lokálních firem se stále potýká s ekonomickým poklesem a s hrozbou prohlubování finanční krize, úspěšné společnosti mají stále chuť rozšiřovat své podnikatelské aktivity prostřednictvím fúzí a akvizic. Vyplývá to z celosvětového průzkumu společnosti Grant Thornton International.

Dle průzkumu Grant Thornton International 34 % z oslovených společností plánuje v následujících třech letech provést alespoň jednu akvizici, což je výrazně více než v roce 2011, kdy byl akviziční apetit oslovených společností historicky nejslabší (26 %). Hlavními důvody k akvizicím zůstávají zejména geografická expanze a zvyšování tržního podílu, přičemž fúze a



akvizice vnímají manažeři nejsilnějších společností jako relativně jednoduché a efektivní nástroje pro skokové rozšíření svých podnikatelských aktivit.

Ačkoliv velcí hráči mají chuť fúzovat a nakupovat, na straně vlastníků – potenciálních prodávajících – panují obavy a opatrnost: pouze 10 % oslovených vlastníků plánuje v následujících třech letech realizovat svou exit strategii. Zbývající vlastníci mají pocit, že pro prodej ještě není ta správná doba. Finanční krize a ekonomický pokles tak paradoxně v některých odvětvích stimuluje fúze a akvizice a přispívají ke konsolidaci trhu.

Přestože ekonomická situace je v jednotlivých evropských zemích odlišná, v oblasti fúzí a akvizic jsou celosvětové trendy patrné v celé Evropě, včetně České republiky. „V poslední době registrujeme zvýšený zájem o vyhledání investičních příležitostí ze

strany silných a stabilních společností i private equity fondů, které v předchozích nejistých letech nabromadily velké objemy kapitálu a nyní mají nový apetit k akvizicím,“ říká Pavel Příkryl, manažer divize transakčního poradenství Grant Thornton Advisory. „Naši klienti však mnohem obezřetněji a důsledněji vybírají vhodné akviziční cíle. Transakční poradenství tak již zdaleka není jen o administrativní realizaci akvizice, tedy jakési komoditní službě, ale zejména o přípravě celkové strategie růstu dané společnosti založené na znalosti konkrétní tržní situace a porozumění existujícím příležitostem,“ dodává Příkryl. Přestože v kontextu ekonomické situace to může znít poněkud optimisticky, v budoucnu nás pravděpodobně čekají velké a zajímavé fúze a akvizice.

Chcete-li vědět více, kontaktujte

Mgr. Pavla Příkryla, Ph.D.
M&A Managera,
pavel.prikryl@cz.gt.com

Důchodová reforma a daň z příjmů fyzických osob

Od 1. ledna 2013 vstupují v platnost rozsáhlé úpravy důchodového spoření a doplňkového penzijního spoření, tzv. důchodová reforma. Obsahem reformy bude mj. možnost dobrovolného fondového penzijního spoření (tzv. opt-out) v podobě vyvedení 3 % sociálního pojištění na soukromé individuální účty občanů ČR vedené u penzijních společnostech za podmínky dodatečné vlastní platby ve výši 2 % ze základu pro výpočet odvodu na sociální pojištění. Vstup do dobrovolného fondového penzijního spoření bude umožněn lidem mladším 35 let. Jejich rozhodnutí je pak nevratné, tzn. ze systému fondového penzijního spoření již nebudou moci vystoupit. Zda využijí tento systém, či nikoli, se lidé, kterým bude v době vstupu zákona v platnost více než 35 let, budou moci rozhodnout v zásadě do konce prvního pololetí 2013.

V souvislosti se zavedením nových systémů důchodového a penzijního spoření však také došlo k významné úpravě terminologie, která se pro tento systém používá. S tím souvisí i změny zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, konkrétně § 4 odst. 1 písmeno l), který upravuje osvobození příjmů plynoucích z penzijního připojištění.

Podle stávajícího znění tohoto ustanovení jsou od daně z příjmů fyzických osob osvobozena plnění z pojištění osob s výjimkou plnění pro případ dožití z pojištění pro případ dožití, plnění pro případ dožití z pojištění pro případ smrti nebo dožití a plnění pro případ dožití z důchodového pojištění a s výjimkou jiného příjmu z pojištění osob, který není pojistným plněním a nezakládá zánik pojistné smlouvy. Současná úprava tedy v zásadě osvobozuje většinu plnění z pojištění osob od daně z příjmů bez ohledu na formu výplaty (s výjimkou vybraných plnění vyplácených

většinou z kapitálové hodnoty produktů životního pojištění), a to:

- plnění pro případ dožití z pojištění pro případ dožití, plnění z pojištění pro případ dožití z pojištění pro případ smrti nebo dožití a z plnění pro případ dožití z důchodového pojištění,
- jiného příjmu z pojištění osob, který není pojistným plněním a nezakládá zánik pojistné smlouvy (tj. zejména tzv. částečné odkupy, kdy dochází k výplatě plnění z pojistné smlouvy, aniž by docházelo k zániku pojistného vztahu).

S ohledem na novelizované znění tohoto paragrafu však vyvstává řada otázek, jakým způsobem bude tato nová úprava zacházet se stávajícím penzijním připojištěním, z něhož příjmy byly až dosud osvobozeny, avšak dle nového znění ZDP mají jiné označení.



Od 1. ledna 2013 bude na základě nové úpravy osvobozen „příjem z:

1. penze vyplácené z penzijního připojištění se státním příspěvkem, penze z penzijního pojištění a důchod z pojištění pro případ dožití s výplatou důchodu, a to z pojištění pro případ dožití, pro případ smrti nebo dožití a z důchodového pojištění, u kterých není vymezeno období jejich pobírání,
2. invalidní penze z penzijního připojištění se státním příspěvkem na dobu určitou, invalidní penze na určenou dobu a jednorázové pojistné pro penzi podle zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření,
3. jiná plnění z pojištění osob, s výjimkou jednorázových plnění, odkupného nebo odbytného, a penze z penzijního pojištění a z pojištění pro případ dožití, a to z pojištění pro případ dožití, pro případ smrti nebo dožití, z důchodového pojištění a z doplňkového penzijního spoření, u kterých je vymezeno období jejich pobírání, a s výjimkou jiného příjmu z pojištění osob, který není pojistným plněním a nezakládá zánik pojistné smlouvy.

Pro vyjasnění terminologických rozdílů vstoupila Komora daňových poradců ČR v jednání s Generálním finančním ředitelstvím a předložila v rámci pravidelných koordinačních výborů rozsáhlý materiál ke sjednocení výkladu a případným změnám zákona o daních z příjmů. Na základě vzájemného souhlasu KDP ČR a GFŘ by po 1. lednu 2013 měla být osvobozena následující plnění z produktů pojištění osob:

- plnění vyplácená z „rizikových“ složek pojištění, tj. zejména plnění v případě úrazu, smrti či invalidity, a to bez ohledu na to, zda tato plnění budou vyplácena jednorázově či formou opakované výplaty a
- „doživotní“ penze a důchody vyplácené z pojištění osob, tj. v případech, kdy není vymezeno období jejich pobírání.

V podstatě tak dojde k zachování osvobození plnění z produktů pojištění osob a novou zákonnou úpravou dochází pouze k rozšíření okruhu osvobozených příjmů o plnění z produktů pojištění s výplatou důchodu, u nichž není omezena doba jejich pobírání.

Chcete-li vědět více, kontaktujte

Ing. Helenu Zemanovou,
Tax Managerku,
helena.zemanova@cz.gt.com

Nebojte se investic na Ukrajině

Úsilí při boji s byrokracií je kompenzováno obrovským trhem a růstovým potenciálem.

Při tuzemských auditech - většinou součástí nadnárodních společností - se svých klientů ptám, proč nemají zastoupení na Ukrajině. Ve většině případů se mi dostane odpovědi, že mají strach z korupce a byrokracie, obstrukcí, chaosu, právní nejistoty a tak dále a tak dále.

Samozřejmě se neodvažuji tvrdit, že negativa jako korupce, byrokracie a nestabilita v politickém i daňovém systému na Ukrajině nejsou pravda. Za podpory spolehlivých právních a daňových poradců je ale většinou možné tato negativa zvládnout. Jak tvrdí staré investiční pravidlo, vysokého výnosu nelze dosáhnout bez rizika. Ostatně, uvedená

negativa platila před 20 lety i pro Českou republiku.

Vzhledem k tomu, že od roku 2008 pravidelně působím v naší kyjevské pobočce, dovolím si uvést několik faktů a poukázat i na pozitiva podnikání na Ukrajině:

Obrovský trh a jeden jazyk

Ukrajina je po Rusku druhá největší země Evropy co do rozlohy (603,7 tis. km²) a ve 24 regionech zde žije téměř 46 mil. obyvatel. Přeložíte-li návod ke svému výrobku do ukrajinštiny, zasáhnete trh, pro který byste v členských zemích EU potřebovali češtinu, slovenštinu, maďarštinu, bulharštinu, slovinštinu, estonštinu, litevštinu, lotyštinu a ještě stále by ukrajinský trh měl 3,6 mil. obyvatel rezervu.

Geografická rozloha na druhou stranu představuje vyšší nároky na logistiku, nicméně pokryjete-li svými výrobky či službami např. Kyjev a blízké okolí, získáte rázem

téměř 5 milionový trh, tedy polovinu českého, nebo celý slovenský trh.

Rostoucí koupěschopná poptávka

Samotný počet obyvatel nic neznamena bez adekvátní koupěschopné poptávky. Finanční krize navíc ukrajinský trh zasáhla velmi silně a došlo k výraznému poklesu poptávky. V poslední době se ale situace výrazně zlepšuje a zdá se být vhodná doba předběhnout konkurenci a nastoupit do rozjíždějícího se vlaku.



Akceptovatelná daňová zátěž

Sazba daně z příjmu právnických pro rok 2012 činí 21%, pro rok 2013 se počítá s poklesem na 19%. Sazba daně z příjmu fyzických osob je 15%, respektive 17% pro příjem převyšující desetinásobek minimální mzdy. Nejedná-li se o osvobozené plnění, platí pouze jedna sazba DPH - 20%. Odvody zaměstnavatele k hrubé mzdě jsou závislé na oboru činnosti pohybují se v intervalu 36,76 – 49,7%, přičemž častější jsou hodnoty ve spodní části intervalu.

Ostatní faktory

- vyšší marže - díky menší konkurenci a nižší saturaci trhu, jakož i nižší dostupnosti nákupů na zahraničních trzích se na ukrajinském trhu daří dosahovat vyšších marží než na stredoevropském trhu.
- kvalifikovaní zaměstnanci při nízkých mzdových nákladech (průměrná hrubá mzda na Ukrajině činí 256 EUR, respektive 390 EUR/měsíčně v Kyjevě a jiných velkých městech)
- možnost vnitroskupinového financování – úroky v ukrajinských bankách včetně pobočkách mezinárodních bank jsou poměrně vysoké. Většina našich klientů proto s úspěchem využívá k financování půjčky od mateřské či sesterské společnosti. S registrací u Národní Banky Ukrajiny rádi pomohou naši spolupracovníci.
- tlak ze strany EU na další změny - ač to tak při prvním pohledu na zprávy z Ukrajiny nevypadá, ukrajinští politici usilují o dobré, zejména obchodní, vztahy s EU a další investice. Systematický tlak západních investorů přímo i nepřímo prostřednictvím diplomatických či obchodních zastoupení vede k pozvolným změnám a přizpůsobování se standardním evropským právním a obchodním zvyklostem.

Pokud o expanzi na ukrajinský trh uvažujete, či dokonce na Ukrajině již působíte, neváhejte nás kontaktovat. Kromě daňového a podnikového poradenství vám rádi nabídneme vedení účetnictví a mezd a v neposlední řadě auditorské služby včetně podpory při vstupu do existující společnosti. V úzké kooperaci se spolupracující právní kanceláří zajistíme i právní služby.

Chcete-li vědět více, kontaktujte

Ing. Leoše Horvátha,
Audit partnera,
Leos.Horvath@ibgroup.co.ua

	2008	2009	2010	2011	2012		2008	2009	2010	2011	2012
GDP						Průměrná hrubá mzda					
USD (mlrd.)	125,41	114,45	136,01	164,46		Ukrajina UAK	1.806	1.906	2.239	2.633	
reálný růst	2,10	-15,10	4,30	5,20	3,90	Kiev UAH	3.074	3.161	3.431	4.016	
GDP per capita						Průměrná hrubá mzda					
USD	2.711	2.485	2.965	3.605		Ukrajina EUR	166	166	212	256	
						Kiev EUR	283	276	325	390	
Inflace	22,30	12,30	9,10	4,60	7,00	Diskontní sazba NBU				7,75	7,50
Nezaměstnanost						Aktuální kurzy bid	ask				
Ukrajina	6,40	8,80	8,10	8,50		UAH/USD	8,03	8,06			
Kijev	3,10	6,50	5,80	6,10		UAH/EUR	10,18	10,36			

Gold – plating

Analýza dodatečného rozšiřování obsahu směrníc při jejich transformaci do národního právního systému.

Ministerstvo průmyslu a obchodu si za účelem zefektivnění státní administrativy vytklo za cíl vytvořit systém hodnocení administrativní zátěže při dodatečném rozšiřování obsahu směrníc při jejich zavádění do národního práva. V případě rozšiřování či zpřísnování požadavků nad rámec původního obsahu směrnice se jedná o tzv. gold-plating. Pro spolupráci na naplnění stanoveného cíle se



ministerstvo rozhodlo vybrat externího dodavatele, který disponuje zkušenostmi z oblasti srovnávacích analýz právních úprav členských států EU a české právní úpravy, ale také zvyšování operační efektivity nebo procesních auditů. Společnost Grant Thornton provedla analýzu zaměřenou na transpozici právních předpisů týkající se podnikatelského prostředí v ČR a vytvořila databázi směrníc a obecně závazných právních předpisů ČR, ve kterých se vyskytuje ekvivalentní právní úprava směrnic přijatých v období 2005 – 2011, a to podle fází podnikatelského cyklu (vznik podnikatelského oprávnění, faktický vstup do podnikání, realizace podnikatelského záměru, ukončení podnikání). Naším úkolem bylo nalézt v daných právních předpisech takové informační povinnosti, které vedou, či potenciálně mohou vést ke zvyšování administrativních nákladů jak na straně ministerstva, tak na straně cílových skupin, tedy podnikatelského sektoru.

Dílčí cíle projektu byly stanoveny takto:

- Analyzovat současný stav a rozsah dodatečného rozšiřování směrnic;
- Definovat cílový stav pro zhodnocení administrativní zátěže;
- Kvantifikovat administrativní zátěž vyplývající z dodatečného rozšiřování směrnic;
- Vytvořit metodiku pro snížení této administrativní zátěže;
- Realizovat pilotní projekt a převod metodik do reálného provozu.

Chcete-li vědět více, kontaktujte Ing. Olgu Sinkulovou, Managerku, olga.sinkulova@cz.gt.com

Instinct for Growth Award

Vítězem letošního ročníku soutěže Instinct for Growth Award se stal Václav Blumentrit s projektem

„Jules jednou jeden Verne“.

Výherce ceny, která si klade za cíl

podporovat mladé české umělce při startu jejich kariéry, vybírala porota složená ze zástupců umělecké sféry, médií a pořadatele. Členy poroty byli David Černý (Meetfactory), Jan Kincl (Grant Thornton), Aleš Najbrt (Studio Najbrt) a Jan Vitvar (Respekt).



Instinct for Growth Award

Premiéra divadelního představení bude 27. listopadu od 20:00 v MeetFactory.

Záměrem vítězného projektu je podle jeho autora vytvoření a nastudování vizuálně-pohybové loutkové inscenace inspirované Verneovým dílem, steampunkovou atmosférou a vědecko-fantastickou imaginací.

„Vybrali jsme Václavův projekt, protože se nám na něm líbily minimálně dvě věci. Jednak to byl přístup ke vlastní tvorbě inscenace, který díky zapojení studentů z různých fakult AMU a dalších vysokých škol i díky plánovanému postupu formou improvizčních workshopů slibuje výsledek odrážející rozmanitost různých uměleckých přístupů. Hlavně se nám ale líbil přístup ke uchopení tématu a jeho atmosféry, který má šanci někdy posunout celý loutkový žánr na české scéně,“ říká jeden ze členů poroty Aleš Najbrt.

Instinct for Growth Award si klade za cíl podpořit původní umělecký projekt českého umělce (umělců), jehož sdělení a/nebo forma má potenciál posunout společenské vnímání sdělení umělce, posunout daný umělecký žánr a podpořit umělce v jeho dalším růstu. Konkrétní téma projektu a forma vyjádření (výtvarná, múzická) nejsou nijak limitovány. Zájemcem o Instinct for Growth Award se může stát

český umělec (nebo skupina umělců) do 30 let věku. Cena je udělována každý rok a její součástí je finanční grant a další podpora ze strany Grant Thornton.



Chcete-li vědět více, kontaktujte

Vojtěcha Frieda
Consultanta,
vojtech.fried@cz.gt.com



Grant Thornton

An instinct for growth™

www.grantthornton.cz / www.gti.org

© 2012 Grant Thornton Advisory s.r.o., Grant Thornton Valuations, a.s., IB Grant Thornton Audit s.r.o., IB Grant Thornton Consulting s.r.o. All rights reserved.
Grant Thornton Advisory s.r.o., Grant Thornton Valuations, a.s. IB Grant Thornton Audit s.r.o., IB Grant Thornton Consulting s.r.o. jsou členské firmy Grant Thornton International Ltd. (Grant Thornton International). Odkazy na Grant Thornton se vztahují ke Grant Thornton International nebo ke členským firmám. Grant Thornton International a členské firmy nejsou mezinárodním partnerstvím. Služby jsou nezávisle poskytovány jednotlivými členskými firmami.
/ Grant Thornton Advisory s.r.o., Grant Thornton Valuations, a.s., IB Grant Thornton Audit s.r.o., IB Grant Thornton Consulting s.r.o. are a member firms of Grant Thornton International Ltd. (Grant Thornton International). References to Grant Thornton are to Grant Thornton International or its member firms. Grant Thornton International and the member firms are not a worldwide partnership. Services are delivered independently by the member firms.