

Mzdy vrcholových manažerů v největších světových korporacích vzrostly o 5,5%

Odměny vysoce postavených manažerů v Top 100 firmách

Celosvětový průměrný příjem nejvýše postavených manažerů v korporacích s více než 100 000 zaměstnanci je 1,35 milionu Euro hrubého ročně. Tato částka je téměř rovnoměrně rozdělena na 660 000 Euro základní mzdy a 690 000 Euro bonusu. Základní mzda vzrostla o 5,5,% ve srovnání s loňským rokem, celková mzda včetně bonusů se zvýšila o 3,4 %.

Toto jsou hlavní výsledky globálního průzkumu, který provedla executive search firma Pedersen & Partners mezi 1700 manažery ve 330 společnostech a v 17 zemích.

Vedoucí vrcholoví manažeři z tohoto průzkumu jsou ředitelé společností, členové představenstva z mezinárodních korporací se 129 000 zaměstnanci, obratem 40 miliard Euro a průměrným ziskem okolo 3,9 miliard Euro. Tyto společnosti představují globální elitu velkých podniků. Obchodní výsledky v mnoha z těchto společností byly v loňském roce úspěšné - chlubí se zvýšeným obratem a ziskem, a to v průměru o 6%. Firmy vytvořily více než 1,5 milionu nových pracovních míst v posledních 12 měsících, přičemž zvýšily počet svých zaměstnanců v průměru o 3,5 %.

„Rozsah zodpovědnosti je klíčovým faktorem pro ohodnocení manažerů,“ říká Conrad Pramboeck, vedoucí pro konzultace odměňování ve společnosti Pedersen & Partners a projektový manažer výzkumu. „Platy vrcholových manažerů v top 100 podnicích v Evropě a Spojených státech jsou v průměru sedmkrát vyšší než platy generálních ředitelů malých a středních společností a 40krát vyšší než průměrný plat zaměstnanců - bílých límečků. Například v České republice je celkový roční hrubý plat generálního ředitele ve společnosti s 200-300 zaměstnanci včetně bonusů 128 800 Euro.

Regionální rozdíly v platech vrcholových manažerů

Roční platové ohodnocení vrcholových manažerů ve velkých společnostech je velmi podobné ve většině Západních zemích. Jejich odměna včetně bonusů je většinou mezi 1,3 a 1,4 milionu Euro hrubého ročně.

Navíc k roční finanční odměně vrcholoví manažeři ve Spojených Státech dostávají dlouhodobou motivaci, většinou akciové opce, v průměrné hodnotě 393 100 Euro. Evropští top manažeři dostávají akciové opce pouze v průměrné hodnotě 76 500 Euro.

Graf 1: Průměrná odměna vrcholových manažerů ve společnostech s více než 100 000 zaměstnanci

	Základní plat v Eurech	Bonus v Eurech	Celková odměna v Eurech	Akciové opce v Eurech
Spojené státy Americké	€ 558,500	€ 758,400	€ 1,316,900	€ 393,100
Spojené království Velké Británie a Severního Irska	€ 747,200	€ 544,100	€ 1,291,300	€ 31,200
Německo	€ 701,100	€ 740,000	€ 1,441,100	€ 95,000
Ostatní západní evropské země	€ 650,000	€ 644,000	€ 1,294,000	€ 82,200

Globalní srovnání odměn vrcholových manažerů

Vzhledem k tomu, že výše odměn vrcholových manažerů je úzce spojená s velikostí společností, průzkum společnosti Pedersen & Partners také srovnal výplaty top manažerů ve velkých společnostech stejné velikosti – 20 000 až 50 000 zaměstnanců – v různých regionech částech světa.

V mezinárodním měřítku, odměňování vrcholových manažerů je v průměru stále nejvyšší ve Spojených Státech Amerických a v Západní Evropě. „Špičkoví manažeři v rychle se rozvíjejících trzích, jako Čína, Indie, nebo jižní Afrika, obdrží odměnu na stejné úrovni jako v Západních zemích. Nicméně, odměňování vrcholových manažerů je v průměru stále pod odměnami jejich protějšků v Západní Evropě a ve Spojených Státech Amerických“ říká Pramboeck.

Top manažerské odměny momentálně vzrůstají průměrně o 4 až 5% v západních zemích a průměrně o 7 a 10% na rozvíjejících se trzích.

“Mezinárodní srovnávání odměňování vrcholových manažerů je nutné vždy posuzovat s jistou dávkou opatrnosti“ vysvětluje Conrad Pramboeck. „Čína, například, je obrovská země s velkými rozdíly v odměňování. Výplaty v Šanghaji, Hon Kongu nebo Guangzhou dosahují podobné úrovně jako v Západní Evropě, zatímco v mnohých dalších regionech je výrazně nižší úroveň odměňování.“

Graf 2: Průměrné odměny vrcholových manažerů ve společnostech s 20 000 až 50 000 zaměstnanci.

	Základní plat v Eurech	Bonus v Eurech	Celková odměna v Eurech	Zvýšení platu
Spojené státy Americké	€ 408,500	€ 371,900	€ 780,400	4.0%
Spojené království Velké Británie a Severního Irsku	€ 515,700	€ 258,100	€ 773,800	4.4%
Německo	€ 495,000	€ 319,000	€ 814,000	4.0%
Ostatní země evropské země	€ 549,800	€ 210,000	€ 759,800	4.1%
Japonsko	€ 555,600	€ 215,600	€ 771,200	2.2%
Čína	€ 199,800	€ 58,900	€ 258,700	6.8%
Indie	€ 85,400	€ 31,400	€ 116,800	9.7%
Jižní Afrika	€ 254,500	€ 144,900	€ 399,400	8.8%

O autorovi:



Conrad Pramboeck je hlavním konzultantem pro odměňování ve společnosti Pedersen & Partners. Působí ve Vídni, v Rakousku, a radí firmám v záležitostech týkajících se odměňování, včetně poskytování aktuálních tržních informací o výši výplat a bonusů napříč všemi odvětvími a zeměpisnými polohami. Před příchodem do firmy, pan Pramboeck zastával několik vedoucích pozic v mezinárodních poradenských společnostech. Svou kariéru zahájil v německé konzultační společnosti v oblasti manažerského poradenství a později pokračoval v divizi odměňování v Rakousku. V následujících sedmi letech spolupracoval s jednou z nejlepších personálně poradenských společností v Rakousku jako vedoucí pro konzultaci odměňování. Byl zodpovědný za všechna mezinárodní srovnávání odměňování a mezinárodní kompenzační databázi ve 40 zemích světa.

Pan Pramboeck je držitelem titulu doktor práv z University ve Vídni. Kromě rodné němčiny, mluví plynule anglicky a má základní znalost francouzštiny a španělštiny.

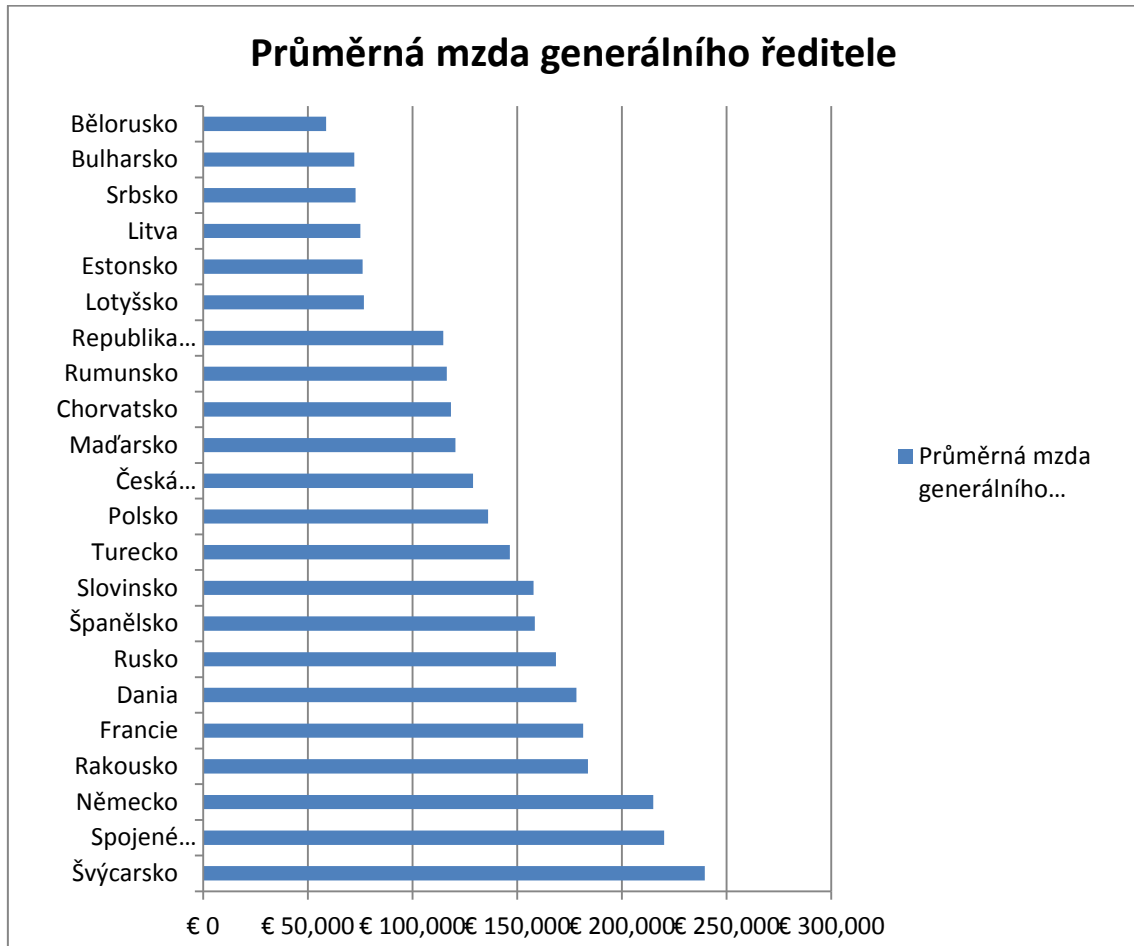
DODATEK

1. Celková hrubá roční odměna včetně bonusů

Země	Průměrná odměna generálního ředitele v Euroch
Švýcarsko	€ 239,500
Spojené království Velké Británie a Severního Irsku	€ 220,200
Německo	€ 215,000
Rakousko	€ 183,700
Francie	€ 181,400
Dania	€ 178,300
Rusko	€ 168,400
Španělsko	€ 158,300
Slovinsko	€ 157,800
Turecko	€ 146,400
Polsko	€ 136,000
Česká Republika	€ 128,800
Maďarsko	€ 120,500
Chorvatsko	€ 118,300
Rumunsko	€ 116,300
Republika Południowej Afryki	€ 114,600
Lotyšsko	€ 76,700
Estonsko	€ 76,100
Litva	€ 75,000
Srbsko	€ 72,800
Bulharsko	€ 72,100
Bělorusko	€ 58,700

*Data o průměrných mzdách pro firmy napříč všemi odvětvími, průměrná velikost 200-300 zaměstnanců

2. Průměrná mzda generálního ředitele



* Data o průměrných mzdách pro firmy napříč všemi odvětvími, průměrná velikost 200-300 zaměstnanců