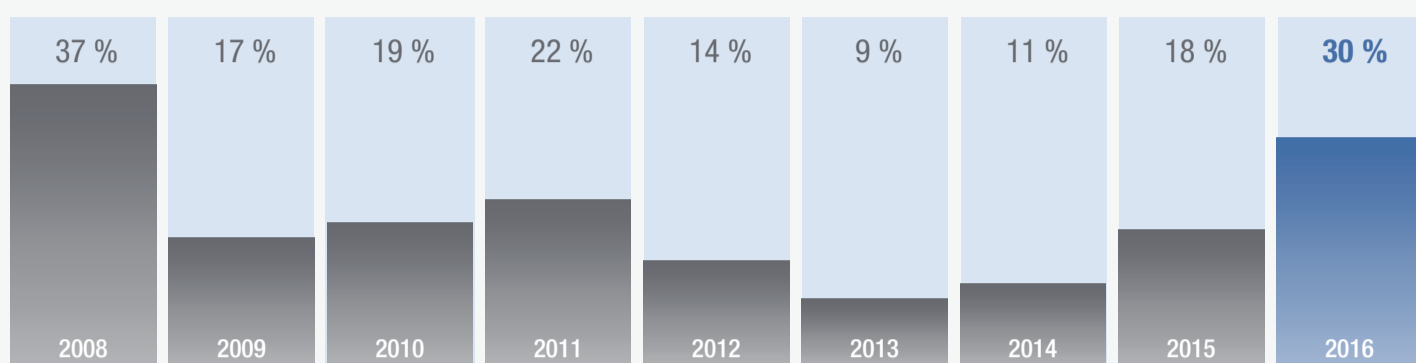


# PRŮZKUM NEDOSTATEK TALENTŮ 2016

## VÝSLEDKY ZA ČESKOU REPUBLIKU

### 30 % ZAMĚSTNAVATELŮ MÁ POTÍŽE OBSADIT VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA



### NEJHŮŘE obsaditelné pozice

Nejhůře obsaditelnou pozicí jsou v České republice tradičně **řemeslníci; lékaři a ostatní neošetrovatelské zdravotnické profese** jsou na druhém místě, následováni **řidiči a dělníky**



### PROČ nemohou firmy VYHLEDAT vhodné uchazeče

**Nedostatek uchazečů na trhu** a **Nedostatek tvrdých dovedností** jsou hlavními příčinami, proč zaměstnavatelé nemohou obsadit volná místa



### 45 % ZAMĚSTNAVATELŮ investuje do TRÉNINKU A ROZVOJE STÁVAJÍCÍCH ZAMĚSTNANCŮ, aby obsadili volná místa



**„V době Talentismu musí společnosti změnit přístup k nábory a rozvoji zaměstnanců. Používání stále stejných postupů nevede k nalezení nových zdrojů talentů.“**

**Jaroslava Rezlerová**  
Generální ředitelka  
ManpowerGroup ČR